



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 4]
No. 4]

नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 24, 1998/माघ 4, 1919
NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 24, 1998/MAGHA 4, 1919

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा जारी किये गये आदेश और अधिसूचनाएं
Orders and Notifications issued by Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सार्वजनिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय
(विधि कार्य विभाग)
(न्यायिक अनुभाग)

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1997

सा.का.नि. 17.—केन्द्रीय सरकार, स्वापक औषधि और मनः प्रभावी पदार्थ अधिनियम, 1985 (1985 का 61) की धारा 36ग के साथ पठित दंड प्रक्रिया संहिता, 1973 (1974 का 2) की धारा 24 की उपधारा 8 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वापक औषधि और मनः प्रभावी पदार्थ अधिनियम, 1985 के अधीन गठित ग्रेटर बाम्बे में स्थित विशेष अदालतों में सभी आपराधिक मामलों के संचालन हेतु निम्नलिखित अधिवक्ताओं की लोक आयोजकों के रूप में की गई नियुक्ति की अवधि तारीख 5-9-97 से तीन वर्ष के लिए अथवा जब तक अगला आदेश न हो, इनमें से जो भी पहले हो, नीचे विनिर्दिष्ट निबंधनों और शर्तों पर बढ़ाती है :-

- (क) श्री ए. आर. गुप्ता
- (ख) श्री सी. टी. जार्ज
- (ग) श्री ए. एम. चिमालकर
- (घ) श्रीमती उषा सिसोदिया
- (ङ) श्री जे. आर. मोरे

निबंधन और शर्त :-

- (1) नियुक्त व्यक्तियों की कोई प्रतिधारण/मासिक पारिश्रमिक नहीं दिया जाएगा।
- (2) नियुक्त व्यक्ति नीचे कथित फीस के लिये पात्र होंगे।
- (क) परिवाद प्रारूपण : 300 रु. प्रति मामला
- (ख) प्रभावी सुनवाई : 600 रु. प्रति दिन
- (ग) अप्रभावी सुनवाई : 300 रु. प्रति दिन अधिकतम
ऐसी तीन सुनवाईयों के लिये

(घ) सम्मेलन प्रभार : 60 रु. प्रति घंटा अधिकतम
ऐसे तीन सम्मेलनों के लिये

(3) नियुक्त व्यक्ति केन्द्रीय सरकार अथवा केन्द्रीय सरकार के किसी विभाग के विरुद्ध किसी भी अपराधिक मामले में विशेष अदालतों में पेश नहीं होगा।

[फा.सं. 23(2)/97-न्यायिक]

यू.के. झा., अतिरिक्त विधि सलाहकार

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

(Judicial Section)

New Delhi, the 26th December, 1997

G.S.R. 17.—In exercise of the powers conferred by Sub-section 8 of section 24 of the Code of Criminal Procedure, 1973 (2 of 1974) read with Section 36 C of the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Act, 1985 (61 of 1985), the Central Government hereby extend the term of engagement of following advocates as Special Public Prosecutors with effect from 5.9.1997 for a period of three years or until further orders whichever is earlier for conducting all criminal cases before the Special Courts constituted under the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Act, 1985 situated in the Greater Bombay on the terms and conditions specified herein below namely :—

- (a) Shri A. R. Gupta
- (b) Shri C. T. George
- (c) Shri A. M. Chimalkar
- (d) Smt. Usha Sisodia
- (e) Shri J. R. More

Terms and Conditions :—

- (1) No retainer/monthly remuneration will be paid to these appointees.
- (2) The appointees will be eligible for the fees as stated below :—
 - (a) Drafting complaint : Rs. 300/- per case
 - (b) Effective hearing : Rs. 600/- per day
 - (c) Non-effective hearing : Rs. 300/- per day upto a maximum of three such hearings
 - (d) Conference charges : [Rs. 60/- per hour upto a maximum of three such conferences.
- (3) The appointees shall not appear in any criminal case in the Special Courts against the Central Government or against any Department of the Central Government.

[F. No. 23(2)/97-Judl.]

U. K. JHA, Addl. Legal Adviser

योजना और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

(सांख्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 9 जनवरी, 1998

सा.का.नि. 18.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समंक विधायन प्रभाग तथा सर्वेक्षण अभिकल्प एवं अनुसंधान प्रभाग, रा.प्र. सर्वे संगठन (श्रेणी I और श्रेणी II के पद) भर्ती नियम, 1973 का अधिक्रमण करते हुए वे पद जहां तक उपनिदेशक (प्रशा.) (समंक विधायन) के पद से संबंधित है, सिवाए इसके कि जो संबंधित बातें पूरी कर ली गई हों अथवा ऐसे अधिक्रमण से पहले हटा दी गई हों, राष्ट्रपति एतद्वारा रा.प्र. सर्वे.सं. के समंक विधायन प्रभाग और सर्वे, अधि. एवं अनु. प्रभाग, सांख्यिकी विभाग योजना मंत्रालय में उपनिदेशक (प्रशा.) के पदों की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. लघु शीर्ष तथा प्रारंभ :—

(1) इन नियमों को समंक विधायन प्रभाग और सर्वे अधि. एवं अनु. प्रभाग, रा.प्र. सर्वे. सं. उपनिदेशक (प्रशा.) भर्ती नियम 1998 कहा जाए।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इससे संबद्ध वेतनमान वे होंगे जैसा कि उक्त संलग्नक अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उक्त पदों से संबंधित अन्य मामले वे होंगे जैसा कि अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. अर्हताएं :—कोई भी व्यक्ति,—

(1) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह बंधन करता है, जिसका पति/पत्नी जीवित हो, अथवा

(2) जो कि पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह बंधन करता है करती है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू होने वाले वैयक्तिक कानून (पर्सनल ला) के अंतर्गत इस प्रकार के विवाह अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के लिए अन्य कारण भी हैं, तो वे किसी भी व्यक्ति को इन नियमों के प्रभाव से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—जहां केन्द्र सरकार का यह विचार हो कि ऐसा करना आवश्यक है अथवा समायोजित है, वहां उन कारणों से जो लेखबद्ध किये जायेंगे, आदेश द्वारा और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को भी शिथिल कर सकेंगी।

6. शर्तें :—इन नियमों में से कोई भी नियम, इस बारे में समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए प्रदान किए जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
उप निदेशक (प्रशा.)	*02 (1998)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसचिवीय	10000-325-15200 रु.
*कार्यभार पर निर्भर करते हुए परिवर्तनाधीन			
क्या चयन अथवा गैर-चयन पद है	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के तहत की गई सेवा के वर्षों का लाभ अनुमत्य है।	
5	6	7	
चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत होने वालों के मामलों में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	

भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने के लिए रिक्तियों का प्रतिशत

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामलों में किस ग्रेड से पदोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

प्रतिनियुक्ति पर पदोन्नति/स्थानान्तरण :—

केन्द्र सरकार के अधीन अधिकारी :—

1. (क) (i) केन्द्र सरकार के वे अधिकारी जो नियमित आधार पर समकक्ष पद धारित हैं, अथवा
- (ii) जिन्होंने 8000—13500 रु. के वेतनमान वाले पदों में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है, अथवा समतुल्य।
- (iii) जिन्होंने 6500—10500 रु. के वेतनमान वाले पदों में 8 वर्ष की सम्मिलित रूप से नियमित सेवा पूरी कर ली है अथवा समतुल्य, और
- (ख) जिन्हें प्रशासन, लेखा और स्थापना कार्य का 5 वर्ष का अनुभव हो।

2. विभागीय प्रशासनिक अधिकारी जिन्होंने ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी की हो अथवा प्रशासनिक अधिकारी जिन्होंने सम्मिलित रूप से 8 वर्ष की नियमित सेवा प्रशासनिक अधिकारी तथा लेखा एवं प्रशासनिक अधिकारी के ग्रेड में पूरी मान्य की हो, उन्हें भी प्रतिनियुक्ति पर तैनात अधिकारी के साथ भी विचारार्थ होगा और यदि उसका चयन पद पर नियुक्ति के लिए हो जा है तो इन पदों को पदोन्नति द्वारा भरा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी संगठन में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व या फिर केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संघटन/विभाग धारित अन्य संवर्ग बाह्य पद की प्रतिनियुक्ति सहित साधारणतया 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना क्या है

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

13

14

लागू नहीं

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

**MINISTRY OF PLANNING & PROGRAMME
IMPLEMENTATION**

(Department of Statistics)

New Delhi, the 9th January, 1998

G.S.R. 18.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Data Processing Division and Survey Design and Research Division, National Sample Survey Organisation (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1973, in so far as they relate to the post of Deputy Director Administration (Data Processing) except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Director (Administration) in the Data Processing Division and Survey Design and Research Division of National Sample Survey Organisation, Department of Statistics, Ministry of Planning, namely:

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Data Processing Division and Survey Design and Research Division, National Sample Survey Organisation Deputy Director (Administration) Recruitment Rules, 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.: The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person—

(1) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(2) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may satisfy that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

6. Savings :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Deputy Director (Administration)	*02 (1998)	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial	Rs. 10000-325-15200/-
*Subject to variation dependent on work load.			
Whether Selection or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Selection	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
8	9	10	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

11

12

Promotion/Transfer on deputation

Promotion/Transfer on deputation:

Officers under the Central Government:—

I. (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or

(ii) With 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 8000-13500 or equivalent; or

(iii) With 8 years combined regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; and

(b) Having 5 years' experience in Administration, Accounts and Establishment work.

II. The Departmental Administrative Officer with 5 years' regular service in the grade of Administrative Officer with 8 years' combined regular service in the Grade of Administrative Officer and Accounts-cum-Administrative Officer shall also be considered alongwith deputationists and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

ग्रामीण क्षेत्र और रोजगार मंत्रालय
(ग्रामीण विकास विभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 1998

सा.का.नि. 19.—भारत के राजपत्र भाग-II, खंड-3, उप-खण्ड (i), दिनांक 31 मई, 1997 के पृष्ठ संख्या 1943—1951 पर प्रकाशित भारत सरकार, ग्रामीण क्षेत्र और रोजगार मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा.का.नि.-243, दिनांक 30 अप्रैल, 1997 में संक्षिप्त शीर्षक तथा आरम्भ में "1996" के स्थान पर "1997" पढ़ें।

[सं. एफ-18011/6/93-एम -2]

वी.एन. मिश्र, आर्थिक सलाहकार (कृषि विपणन)

MINISTRY OF RURAL AREAS AND EMPLOYMENT

(Department of Rural Development)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 7th January, 1998

G.S.R. 19.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Rural Areas and Employment, number GSR 243 dated 30th April, 1997, published at page numbers 1943—1951 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 31st May, 1997, in the short title and commencement for '1996' read '1997'.

[No. F. 18011/6/93-M.II]

V. N. MISRA, Economic Adviser (Agricultural Marketing)

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 दिसम्बर, 1997

सा.का.नि. 20.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिजल बोर्ड (वैज्ञानिक समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1995 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिजल बोर्ड (वैज्ञानिक समूह "क" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिजल बोर्ड (वैज्ञानिक समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1995 की अनुसूची में वैज्ञानिक "ख" (कनिष्ठ जल-भूविज्ञानी) के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 3 में, स्तम्भ (6) में की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी अर्थात्:—

(i) भूविज्ञानी परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती के लिए:—उस वर्ष की पहली जनवरी को जिससे भूविज्ञानी परीक्षा संबंधित है 21 वर्ष से अन्यून किन्तु 30 वर्ष से कम हो।

(ii) साक्षात्कार द्वारा चयन के आधार पर सीधी भर्ती के लिए:—35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण:—मूल-नियम, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 434 तारीख 6-6-1987 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[फा.सं. 21/2/97-जी डब्ल्यू -I]

इन्दु भूषण कर्ण, उप सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 16th December, 1997

G.S.R. 20.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board (Scientific Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1995, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Scientific Group 'A' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Ground Water Board (Scientific Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1995, in serial number 3 relating to the post of Scientist 'B' (Junior Hydrogeologist), in column (6), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—

"(i) For direct recruitment through the Geologists' Examination.—Not less than 21 years but less than 30 years, as on the 1st day of January of the year to which the Geologists Examination relates.

(ii) For direct recruitment on the basis of Selection by Interview.—Not exceeding 35 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note: The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 434 dated 6-6-1987.

[File No. 21/2/97-GW. I]

I. B. KARN, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 1998

सा.का.नि. 21.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सिचाई मंत्रालय, कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1984 को, जहां तक उनका संबंध कनिष्ठ विश्लेषक के पदों से है और केन्द्रीय जल आयोग ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन), कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1981 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधि-क्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय में ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जन संसाधन मंत्रालय, ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1997 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियम की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	पुनरीक्षित वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन)	2* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित	6500-200-10500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

लागू नहीं होता

9

लागू नहीं होता

10

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण है (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानांतरण

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानांतरण

1. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जिसके न हो सकने पर राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्था/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/अर्द्ध सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 5500-9000 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 4500-7000/5000-8000 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य,
- (ii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान का या रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान का उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है, या

जिनके पास कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धति/विश्लेषण/सांख्यिकी/संक्रिया/अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकों के उपयोजन में कम से कम दो वर्ष का अनुभव है, या जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान का बुनियादी प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है और जिनके पास कार्य अध्ययन संगठन और पद्धति विश्लेषण सांख्यिकी/संक्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकों के उपयोजन में एक वर्ष का अनुभव है।

2. केवल केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र के अधिकारी ही प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र हैं।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इसी नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन)	2* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित	10000-325- 15200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
----	----

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

1. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जिसके न हो सकने पर राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/अर्द्ध सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 8000-275-13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 6500-200-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य

(ii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान का या रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान का उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है

11

12

या

(iii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान का बुनियादी प्रबंध पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यता-प्राप्त संस्था से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है और जिनके पास कार्य अध्ययन संगठन और पद्धति/विश्लेषण सांख्यिकी/संक्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकों के उपयोजन में तीन वर्ष का अनुभव हो।

2. ऐसे विभागीय कनिष्ठ विश्लेषकों (कार्य अध्ययन) के साथ बाह्य व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 (पांच) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 4/97-फा.सं. 2/6/95-प्रशा.]

सी.बी. लाल, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 12th January, 1988

G.S.R. 21.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Ministry of Irrigation, Junior Analyst (WS) and Research Assistant (WS) Recruitment Rules, 1984 in so far as they relate to the posts of Junior Analyst (WS), and in supersession of the Central Water Commission Sr. Analyst (WS), Jr. Analyst (WS) and Research Assistant (WS), Recruitment Rules, 1981 except as respects things done or omitted to be done before such supersession. The President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Analyst (WS) and Junior Analyst (WS) in the Ministry of Water Resources, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Senior Analyst (Work Study) and Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1997.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Junior Analyst (Work Study)	2(1997)* *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 6500-200-10500.
Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rules 30 of C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct rectt. or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable.	Not applicable.*	Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer.	
In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer: 1. Officers under the Central Govt. failing which officers under the State Govt./ Union Territory/Recognised Research Institution/Public Sector Undertaking/ Semi-Govt./Autonomous or Statutory Organisation : (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary.	

- (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 5500—9000 or equivalent; or
- (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 4500—7000/5000—8000 or equivalent; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience :—
 - (i) Degree from a recognised University or equivalent;
 - (ii) have completed successfully, the Advanced Management Service Course of the Institute of Secretariat Training and Management or Defence Institute of Work Study or equivalent training in any other recognised institution.

OR

Having at least two years experience in the application of work study/organisation and methods/analytical/statistical/operations Research and other management research techniques.

OR

Have successfully completed the Basic Management Service Course of the ISTM or equivalent training in any other recognised institution and have one year experience in the application of Work Study organisation and methods/Analytical Statistical/Operations Research and other Management Research Techniques.

2. Only officers of Central/State Government/Union Territory are eligible for being considered for appointment on transfer basis.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 (five) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation(including short-term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

1	2	3	4
Senior Analyst (Work Study)	*2(1997) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'B' Gazetted	Rs. 10000-325-15200/-
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Promotion/transfer on deputation (including short-term contract).	
12	13	14	
Promotion/transfer on deputation (including short-term contract).	Not applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission.	
1. Officers under the Central Govt. failing which officers under the State Govt./Union Territory/Recognised Research Institution/Public Sector Undertaking/Semi-Govt./Autonomous or Statutory Organisation:			
(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or			
(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 8000—13500/- or equivalent; or			
(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 6500—10500/- or equivalent; and			
(b) Possessing the following educational qualifications and experience:—			
(i) Degree from a recognised University or equivalent;			
(ii) Have completed successfully, the Advanced Management Service Course of the Institute of Secretariat Training and Management or Defence Institute of Work Study or equivalent training in any other recognised institution.			
OR			
(iii) Have successfully completed the Basic Management Service Course of the ISTM or equivalent training in any other recognised			

institution and have three years experience in the application of Work Study/organisation and methods/Analytical Statistical/Operations Research and other Management Research Techniques.

2. The departmental Junior Analyst (WS) with eight years regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be treated as having been filled by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 (five) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[No. 4/97 F.No. 2/6/95-Admn.]
C.B. LALL, Under Secy.

